



Kestävä ja vastuullinen Diak – Diakin vastuullisuusraportti 2023

Sisällys

Johdanto.....	3
Vastuullisuus Diakissa	3
Kestävää osaamista	5
Kestävää tutkimusta, kehittämistä ja innovaatioita	6
Kestävää ja vastuullista kansainvälistä yhteistyötä	7
Kestävää hyvinvointia.....	7
Opiskelijoiden hyvinvointi	8
Henkilöstön hyvinvointi.....	9
Sidosryhmien tuki	9
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat	10
Osallisuus ja dialogi	11
Vastuullinen työpaikka	11
Saavutettavuus	12
Monikulttuurisia opintopolkua	13
Kestävää arkea.....	13
Kierrätys kuntoon	14
Hävikki kuriin	14
Hiilijalanjälki pienemmäksi	14
Reilun kaupan korkeakoulu	15
Kestäviä hankintoja	15
Kestävä talous ja hallinto.....	16
Vastuullinen johtaminen	16
Riskienhallinta	17
Kestävää turvallisuutta	17
Kriisiryhmä	18
Katse tulevaan	18
Lähteet	19

Johdanto

Megatrendit, kuten kasvavat hyvinvoinnin haasteet, ilmastonmuutos, luonnon kanto-
kyvyn heikkeneminen, digitalisaation nopea kehitys sekä talouden perustan
rakoileminen luovat kompleksisen yhteiskunnallisen toimintaympäristön, joka hei-
jastuu myös korkeakoulutukseen ja sen rooliin yhteiskunnassa.

Terveyserojen lisääntyminen ja sosiaalinen epätasa-arvo asettavat paineita koulu-
tuksen kehittämiseksi. Koulutus voi toimia edelläkävijänä rakenteellisessa kehi-
tyksessä, ja sen rooli on keskeinen vastattaessa nykyisten kehityskulkujen aset-
tamiin haasteisiin.

Diakin strategian kiteytys ”vasta kun maailma on kaikille hyvä, Diakia ei enää tar-
vita” tiivistää Diakin olemassaolon ytimen. Diakin olemassaolon tarkoituksessa
maailma käsittää sekä fyysisen ympäristömme että sosiaalisen elinpiirimme, jota
me yhdessä rakennamme. Diak haluaa tehdä maailmasta hyvän ihan kaikille. Diak
sekä tekee, hakee ja näkee itse hyvää, että tuottaa uusia hyväntekijöitä, jotka pyr-
kivät rakentamaan kestäväää ja tasa-arvoista maailmaa.

Diakissa kehitetään koulutusala-kohtaista kestävyysosaamista sosiaali-, terveys-,
kirkon ja tulkkauksen aloilla. Diakin tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta
tuottaa uusia ratkaisuja, tutkittua tietoa ja julkaisuja koulutuksen, työelämän ja
johtamisen kehittämiseen. Toimintamme perustuu pitkäaikaisiin ja vastavuoroisiin
kumppanuuksiin, joiden avulla vahvistamme osapuolten osaamista ja luomme
uusia toimintamahdollisuuksia

Ekologisuus ja ympäristökuorman vähentäminen ovat olennainen osa Diakin ar-
kea. Edistämme ympäristövastuullisuutta toiminnassamme osana Ammattikorke-
akoulujen rehtorineuvosto Arenen kestävään kehityksen ja vastuullisuuden
ohjelmaa.

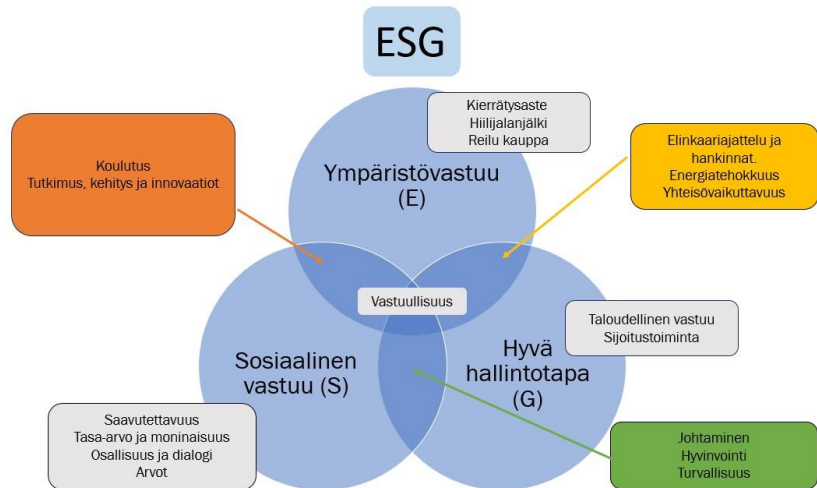
Diakin vastuullisuusraportti antaa kokonaiskuvan vastuullisuustyöstämme: Dia-
kissa työskennellään sosiaalisen, ekologisen ja taloudellisen kestävyuden edistämi-
seksi ja tuetaan opiskelijoiden kehittymistä resilienteiksi toimijoiksi yhteiskunnassa
ja työelämässä.

Vastuullisuusraportti tuo esiin Diakin toimet, panostukset ja tavoitteet sosiaalisen,
ekologisen, taloudellisen ja hallinnollisen vastuullisuuden edistämiseksi. Raportoin-
nilla asetamme tavoitteita, mittaamme suoriutumistamme ja vastaamme si-
dosryhmien odotuksiin. Vastuullisuusraportoinnilla edistämme läpinäkyvyyttä,
avoimuutta ja vuoropuhelua.

Vastuullisuus Diakissa

Diakissa jäsenämme vastuullisuutta ESG-kriteerien ja YK:n kestävään kehityksen
tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDG) mukaan. Tarkastelemme ta-
voitteitamme ja toimintaamme myös Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto
Arenen hiilijalanjälki/hiilikädenjälki -jaottelun mukaan.

ESG on alkujaan sijoittajien käyttämä kirjainyhdistelmä, joka ilmentää yritysten ympäristövastuuta (E=Environment), sosiaalista vastuullisuutta (S=Social) ja hyvää hallintotapaa eli taloudellista ja hallinnollista vastuullisuutta (G=Governance). ESG-kehikosta on tullut monin paikoin synonyymi yritysten yhteiskuntavastuulle. ESG-jäsennys osoittaa, että toimintojen vaikutusten eri ulottuvuudet myös limittyvät toisiinsa.



Lisäksi Diakin toimintaa ohjaavat erityisesti seuraavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet:

Tavoite 3. Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille. Olemme sosiaali- ja terveysalan kouluttaja. Meiltä valmistuu osaajia, jotka edistävät terveellistä elämää ja hyvinvointia eri-ikäisille ihmisille.

Tavoite 4. Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet. Koulutus on toimintamme ytimessä. Olemme arvostettu kohtaamisen korkeakoulu. Meiltä valmistuu hyvät kohtaamistaidot hallitsevia sosiaali-, terveys-, kirkon ja tulkkauksen alan ammattilaisia.

Tavoite 8. Edistää kaikkia koskevaa kestävää talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja. Diak on mukana Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskuksessa (YYO). Yhteiskunnalliset yritykset harjoittavat kestävää pitkän tähtäimen liiketoimintaa ja käyttävät voitostaan vähintään puolet toimintansa kehittämiseen tai lahjoittavat sen määrittämäänsä hyvään tarkoitukseen.

Tavoite 12. Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys. Teemme kestäviä kulutusvalintoja toiminnassamme ja pyrimme aktiivisesti pienentämään hiilijalanjälkeämme. Olemme lisänneet kierrätystä ja pienentäneet paperin- ja vedenkulutustamme.

Tavoite 13. Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan. Olemme sitoutuneita hiilineutraaliuden tavoitteluun vuoteen 2030 mennessä. Teemme aktiivisesti toimia pienentääksemme hiilijalanjälkeä.

Tavoite 16. Edistää rauhanomaisia yhteiskuntia ja taata kaikille pääsy oikeuspalveluiden pariin; rakentaa tehokkaita ja vastuullisia instituutioita kaikilla tasoilla.

Toteutamme hyvää hallintotapaa ja avoimuutta organisaatiossamme. Toimintamme ja strategiamme perustuu vahvaan arvopohjaan, ja kumppanuuksissa noudattamme eettisiä periaatteita.

Kestävää osaamista

Diakin koulutusalat ovat paikallisesti, yhteiskunnallisesti ja globaalisti avainasemassa entistä kestävämmän maailman rakentamisessa. Ekososiaalisen ajattelun omaksunut ja sen pohjalle rakennettu koulutus Diakissa tavoittelee elämäntapa- ja arvomuutoksia, jotka tarvitsevat toteutuakseen yhteiskunnallisia ja globaaleja kestävä kehityksen mukaisia toimia. Diak kantaa vastuuta kestävä hyvinvoinnin kysymyksistä sekä kansalaisvaikuttamisen areenalla että kouluttamalla tulevaisuuden yhteiskunnallisiin haasteisiin valmistautuneita ammattilaisia.

Diakissa tehtiin koulutuksen laadullinen katselmointi kestävyiden näkökulmasta vuonna 2022. Katselmoinnissa todettiin, että Diakin AMK- ja YAMK-tutkinnoissa kestävyys ja vastuullisuus sidottiin läpileikkaavasti yhdenvertaisuuteen, hyvinvointiin, monikulttuurisuuteen, monimuotoisuuteen ja sivistykseen (Roslöf & Merasto, 2022).

Koulutuksissa opetussuunnitelmien tärkeimmät elementit ekososiaalisuuden ja kestävyiden vahvistamisessa ovat ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja taloudellinen vastuu. Näitä vastuita on vahvistettu monin tavoin eri koulutusaloilla. Koulutuksen rakenteita on uudistettu ja koulutusta on kohdistettu alueellisesti uudella tavalla. Viittomakielen ja puhevammaisten tulkkauksen koulutus kotiutettiin Helsingin-kampukselle ja monimuotoistettiin. Lisäksi kehitettiin liikkuva malli, jolla vastataan koulutustarpeisiin eri puolilla Suomea verkkopainotteisesti sosiaali-, terveys- ja kirkon aloilla.

Sosiaali- ja terveysalalla koulutuksissa on päivitetty opetussuunnitelmien sisältöjä ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja taloudellisen vastuun osalta. Ekososiaalista ja kestävä toimintaa vahvistavia opintoja edustavat esimerkiksi:

- Ekososiaalinen työ ja globaali osaaminen (YAMK) (90 op) -koulutusohjelma
- Inhimillisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävä kehitys (5 op) -opintopaketti.

Suunnitteilla ovat kurssit Kestävä hyvinvointi (2 op) kaikille terveysalan opiskelijoille sekä Kestävä hyvinvoinnin ja hoitotyön asiantuntijuuden harjoittelu (6 op).

Diakissa on viime vuosina toteutettu myös Erasmus+ rahoituksella Monimuotoiset intensiivikurssit (Blended Intensive Programme, BIP) Planetary Health BIP (2023) ja Eco-social Change BIP (2022) yhteistyössä useiden eurooppalaisten korkeakoulujen opettajien ja opiskelijoiden kanssa.

Ihmiselämän moninaisuutta ja ihmisiä kokonaisuuksina ymmärtävät kohtaamistaidot ovat tärkeä osa sote-alan osaajien resilienssiä monimutkaistuvassa, uudenaisten riskien yhteiskunnassa sekä sote-alan uudistamisessa kestävä hyvinvoinnin

arvojen mukaisesti. Kohtaamisaaminen on taito, joka korostuu läpileikkaavasti Diakin kaikissa opinnoissa.

Kaikissa Diakin koulutuksissa ja toteutuksissa haetaan jatkuvasti kestäviä ja vaikuttavia ratkaisuja monipuolistamalla opetusmenetelmiä ja tekemällä pedagogisesti kestäviä, saavutettavia ja ajassa kiinni olevia ratkaisuja.

Kestävää tutkimusta, kehittämistä ja innovaatioita

Diak toimii sillanrakentajana, joka tunnistaa ja luo yhteyksiä yhteiskunnan eri sektorien, yhteisöjen ja ammatillisten roolien välillä ja kehittää osallistavia ja kohtaamisosaavia palveluita. Kestävyys ja vastuullisuus on sisäänrakennettu Diakin hanketoiminnassa tutkimusaiheiden, kehittämiskohteiden ja toimintatapojen osalta. Sosiaalisen kestävyden teemat kuten osallisuuden vahvistaminen, eriarvoisuuden kaventaminen, yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden edistäminen yhdistävät Diakin koulutusaloja ja kehittämishankkeita. Osallistamisen ja kansalaistieteen periaatteet taas näkyvät mm. TKI-työssä sovellettavissa menetelmissä: yhteisöjen rakentamisessa, yhteiskehittämisessä, palvelumuotoilussa ja dialogisuudessa.

Diak profiloituu vahvasti myös vastuullisen liiketoiminnan tutkimuksen ja kehittämisen alueella toimimalla mm. Yhteiskunnallisten Yritysten Osaamiskeskuksessa (YYO), laajassa kansainvälisessä innovaatio-allianssissa (European Social Innovation Campus – ESIC) sekä lukuisissa muissa kansallisissa ja kansainvälisissä hankkeissa, joissa syntyy tutkimustietoa sosiaalisista innovaatioista ja niiden käyttöönotosta ja joissa kehitetään ja pilotoidaan uusia toimintamalleja vastuullisen liiketoiminnan ja uusien työllistymisen keinojen edistämiseksi.

Diak on sitoutunut kansalliseen Avoimen tieteen ja tutkimuksen julistukseen 2020–2025, jonka tavoitteena on edistää toimintakulttuurin, julkaisujen, tutkimusaineistojen ja –menetelmien sekä oppimisen ja oppimateriaalien avoimuutta. Diakin [Rohkeasti avoin Diak - oppiminen, tutkimus, kehittäminen ja tieto](#) -linjauksen avoimuuden tavoitteet linkittyvät vahvasti myös kestävä ja vastuullisen toiminnan tavoitteisiin. Diak jakaa avoimesti TKI-toimintaan ja oppimiseen liittyviä aineistoja, tuloksia ja julkaisuja mahdollisimman laajaan ja sujuvaan hyödynnettävyyteen ja saatavuuteen. Avoimuudella Diak tasa-arvoistaa luotettavan ja tutkitun tiedon saantia ja antaa näin kansalaisille välineitä osallistua niin oman elämänsä hallintaan kuin yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen.

Diakin kirjasto- ja tietopalvelut tarjoavat avoimen pääsyn luotettavaan ja laadukkaaseen tietoon edistäen tasa-arvoa, tiedon jakamista, tutkimusta ja elinikäistä oppimista. Kirjaston toiminta perustuu kestävä kehityksen periaatteille. Kirjasto edistää mm. kiertotalousajattelua lainaamalla aineistoja, hankkimalla aineistoa huomioiden kestävä kehityksen näkökulmat sekä tarjoamalla aineistot kaikkien löydettäviksi kansallisessa Finna.fi -palvelussa. Diakin kirjasto on jäsenenä AMKIT- ja FinELib-konsortioissa, joiden toiminnassa painottuvat vastuullisuus ja kestävä kehitys.

Diakin opinnäytetyöt ja julkaisut ovat avoimesti luettavissa Theseus-palvelussa. Diakin painetut julkaisut painetaan tarvepainatteenä (ns. print-on demand). Hankintapalveluissa otetaan huomioon myös hiilijalanjälki, Julkaisuprosessi hoidetaan digitaalisesti välttämällä tulostamista.

Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden haasteet ja mahdollisuudet Diakin toiminnan kehittämisessä olivat Diakin kehittämispäivien aiheena syksyllä 2023. Kehittämispäivien hanketyöpajassa henkilöstö ideoi kestäväyyteen ja vastuullisuuteen liittyviä hankkeita. Kertyneistä 30 hankeideasta arvioitiin useiden kriteerien perusteella kolme parasta jatkokehittämistä varten, jotka käsittelivät perheiden ja nuorten hyvinvoinnin edistämistä sukupolvien välistä kommunikaatiota hyödyntämällä, luontoarvojen merkitystä sote-alan monialaisessa osaamisessa sekä eläinavusteisuutta nuorten mielenterveyden edistämässä.

Diak on mukana EU-rahoitteisessa “WISER: Well-being in a Sustainable Economy Revisited” (2023–2026, 3M€) -hankkeessa, joka on laajan eurooppalaisen konsortion yhteishanke. Hanke edistää inklusiivista talouskasvua hyödyntämällä monitieteisiä menetelmiä ja tapauskohtaista tietoa globaalista etelästä.

KESTÄVÄÄ JA VASTUULLISTA KANSAINVÄLISTÄ YHTEISTYÖTÄ

Diakin strategia painottaa vahvasti kansainvälistymistä, ja tämän tavoitteen tueksi on laadittu Diakin kansainvälisen toiminnan toimenpideohjelma vuosille 2021–2024. Toimenpideohjelma kattaa kaikki Diakin toiminnot, niin koulutuksen, innovaatiotoiminnan kuin korkeakoulun palvelut, ja ohjelman tavoitteissa ja toimenpiteissä on läpileikkaavasti huomioitu kestäväyyden ja vastuullisuuden edistäminen kansainvälisessä yhteistyössä. Kansainvälistä yhteistyötä toteutetaan eurooppalaisten ja globaalien koulutus- ja työelämäkumppaneiden kanssa, ja kumppanuuk-sissa noudatamme eettisiä periaatteita.

Kansainvälisissä opiskelija- ja henkilöstövaihdossa on käytössä Erasmusin vihreän liikkuvuuden tuki sellaisille opiskelija- ja henkilöstövaihdolle, joissa matkaan tai osaan matkasta käytetään vähäpäästöisiä kulkuneuvoja, (kuten linja-auto, juna, tai yhteiskyyti autolla) tavoitteena minimoida jaksoon liittyviä päästöjä mm. lentoja vähentämällä.

Kansainvälisten opiskelijoiden houkuttelu ulkomailta Diakiin opiskelijoiksi kasvattaa merkitystään tulevaisuudessa. Diakissa nähdään ensiarvoisen tärkeänä, että tällaista kansainvälistä opiskelijarekrytointia tehdään eettisesti ja kestävästi, ja Diakin eettisen opiskelijarekrytoinnin mallin rakentaminen on käynnissä.

Kestävää hyvinvointia

Sosiaalinen vastuu tarkoittaa meille vastuuta ihmisistä. Diakin sosiaalinen vastuu kertoo siitä, kuinka huolehdimme opiskelijoidemme ja henkilöstömme hyvinvoinnista, hoidamme suhteitamme yhteistyökumppaneihimme, asiakkaisiimme ja sidosryhmiimme sekä kuinka toimimme ja vaikutamme ympäriväessä yhteiskunnassa.

Kestävä hyvinvointi edellyttää osallisuuden edistämistä keinona varmistaa oikeudenmukainen sopeutuminen ilmastonmuutokseen ja sen yhteiskunnallisiin vaikutuksiin ihmisten terveyteen ja hyvinvointiin. Osallisuutta voidaan edistää kestävästi hyvinvoinnin keinona ja päämääränä opetuksessa ja hanketoiminnassa sekä huolehtimalla opiskelija- ja työyhteisön sekä yhteistyöverkostojen hyvinvoinnista.

OPISKELIJOIDEN HYVINVOINTI

Diakin alempia ja ylempiä ammattikorkeakoulututkintoja suositellaan selkeästi eniten verrattuna muihin suomalaisiin ammattikorkeakouluihin. Tämä selviää Viivain Oy:n Osviitta@-tietopalvelun toteuttamasta raportista, joka perustuu ammattikorkeakoulujen uraseurantakyselyistä saatuihin vastauksiin. Diakin koulutusosalavakioitu NPS eli Net Promoter Score on 33, joka on koko maan paras tulos. Suomen ammattikorkeakoulujen keskimääräinen suosittelevaste on 12.

Diakin 1. ja 3. vuoden ammattikorkeakoulututkinnon opiskelijoille ja ylempään ammattikorkeakoulututkinnon opiskelijoille on toteutettu vuosittain kysely, jossa on kysytty opiskelijoiden halukkuutta suositella Diakia (NPS) sekä käsitystä opiskellun tutkinnon yleisestä arvostuksesta työelämässä. Vuonna 2023 selvitettiin myös opiskelijoiden näkemystä Diakin visiosta. Opiskelijat antavat vahvan suosituksen opinahjolleen ja luottavat Diakin vision toteutumiseen.

Suosittelukysymys, Diakin opiskelijakyselyt 2022 ja 2023	2022	2023
Miten todennäköisesti suosittelet Diakia opiskelupaikkana?	36	44
*AMK-opiskelijat	41	45
*YAMK-opiskelijat	35	25
Kokemukseni mukaan suorittamani tutkinto on arvostettu tutkinto työelämässä.	24	38
Diakin visio on olla "arvostetuin kohtaamisen korkeakoulu vuonna 2026". Miten todennäköisenä näet vision toteutumisen?		27

Diakin opiskeluhyvinvoinnin toimijoiden tavoitteena on opiskelijan kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen ja vahvistaminen opintojen aikana. Kuraattorit, opinto-ohjaajat, terveydenhoitajat, oppilaitosdiakonit ja -pastorit tukevat eri näkökulmista opiskelijan kykyä selviytyä opinnoista tavoitteiden mukaisessa ajassa opiskelijan jaksamista kuunnellen. Opiskeluhyvinvoinnin palvelut ovat saatavilla Diakin jokaisella kampuksella, ja myös etäyhteydellä paikkakunnasta riippumatta. Diakin jokaisella kampuksella toimii moniammatillinen opiskeluhyvinvointiryhmä. Opiskeluhyvinvointiryhmät seuraavat ja kehittävät opiskeluhyvinvointiin liittyviä yhteisöllisiä ja rakenteellisia toimintamalleja kampuksilla.

YTYÄ opiskeluun – yhteisöllisyyttä ja tukea tarpeeseen oli Diakin ja opiskelijakunta O'Diakon yhteishanke ajalla 1.2.2022–31.12.2023. Hankkeessa vahvistettiin opiskeluhyvinvointia sekä opintojen etenemistä oikea-aikaisesti ja tarvetta vastaavalla tavalla. YTYÄ opiskeluun -hankkeen tavoitteena oli korkeakouluopiskelijoiden

oppimisvajeen tasoittaminen, opintojen etenemisen tukeminen sekä ohjauksen ja opiskelijahyvinvoinnin tuen vahvistaminen.

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI

Vuosittain toteutettava henkilöstökysely kartoittaa henkilöstön hyvinvointia. Arvioimalla säännöllisesti työntekijäkokemusta onnistumme kohdistamaan työyhteisön kehittämistoimenpiteet oikein ja arvioimaan toimenpiteiden vaikuttavuutta.

Diakin strategian läpileikkaavuutta olemme arvioineet vuosittaisella henkilöstökyselyllä. Kyselyssä on selvitetty eNPS -mittarilla (asteikko +/- 100, jossa paras arvo on +100) henkilöstön sitoutuneisuutta työnantajaansa. Diakin tulos vuodelta 2023 oli erinomainen 42 ja vuodelta 2022 tuloksena oli 39.

Valtaosa henkilöstöstä kokee, että heitä rohkaistaan kehittymään työssään. ”Minua rohkaistaan kehittymään työssäni” -väittämän keskiarvo vuonna 2023 oli 4,0 (2022 luku oli 3,9). Oman kehittymisen seuranta ja siihen liittyvä suunnittelu on esillä vuosittaisissa tavoite- ja hyvinvointikeskusteluissa.

Työskentelyn turvallisuus on meille tärkeää. Asiantuntijatyön kuormittuneisuus ilmenee työskentelyn ruuhkahuippuina, jolloin itse ei välttämättä voi vaikuttaa työruuhkaan. Suuri osa henkilöstöstä kokee työympäristönsä turvalliseksi ja vaarattomaksi (keskiarvo oli vuonna 2023 oli 4,5 ja vuonna 2022 4,4). Turvallisuuspoikkeamatilanteet liittyvät edustamamme koulutusalan, sosiaali- ja terveysalan kliinisisissä ympäristöissä tapahtuvaan turvallisuuteen. Väittämän ”Päivittäiset työskentelytapani tukevat terveyttä ja hyvinvointia” vastausten keskiarvo oli vuonna 2023 3,6 (2022 3,5). Asiantuntijatyön kuormitushuiput eivät aina ole ennakoitavissa.

Diakissa sairauspoissaolojen yhteenlaskettu määrä on säilynyt vuositasolla lähes samana. Sairauspoissaoloprosentti on viimeisen kolmen vuoden aikana ollut 2,6 (6,7 päivää/henkilö/vuosi). Suurin osa koki pystyvänsä terveytensä puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässään kolmen vuoden päästä (keskiarvo oli vuonna 2023 4,5; vuonna 2022 4,6).

Vuonna 2023 päätimme, että kehittämisteemamme on ”Ketterä organisaatio ja toiminta”, joka on yksi Diakin strategisista ohjelmista. Aikaisempina vuosina kehittämisteemoinamme on ollut muun muassa hyvinvointi ja uudistumiskyky (2022, 2021), yhteistyön sujuvoittaminen (2020), johtajuuden ja strategiatyön kehittäminen (2019) sekä johdon ja henkilöstön välisen tiedonkulun kehittäminen (2018).

SIDOSRYHMIEN TUKI

Diakin yhteistyökumppaneille ja Diakin hanketoiminnan yhteistyötoimijoille suunnatuissa kyselyissä on kysytty, kuinka halukkaasti kumppanit suosittelisivat hankeyhteistyötä Diakin kanssa kollegoilleen tai yhteistyökumppaneilleen. Kysymysten avulla määrittyvä NPS-suosittelevuus oli vuonna 2023 keskiarvoltaan 72 (vuonna 2022 luku oli 53).

Diakin brändin tunnettuudessa ja lisäarvon tuottamisessa hankeyhteistyölle yhteistyökumppanit näkivät myös kehitettävää. Lisäarvon tuottaminen sai arvon -7 NPS -mittarilla. Vuosien 2023–2024 aikana olemmekin käynnistäneet Diakin brändin strategisen kehittämisen ja uudistamisen.

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMAT

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa käsitellään kaikenlaisen syrjinnän ehkäisemistä sekä tasa-arvon edistämistä. Suunnitelman laatimiseen on osallistunut laajasti Diakin opiskelijoita ja henkilöstöä. Suunnitelman toteutumista arvioidaan johtoryhmän toimesta vuosittain.

Päävastuu Diakin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöstä on henkilöstöpoliittisella yhteistyöryhmällä, johtoryhmällä ja ammattikorkeakoulun hallituksella sekä opiskelijakunnalla. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön suunnittelusta ja koordinoinnista vastaa henkilöstöjohtaja.

Henkilöstölle järjestettiin webinaari yhdenvertaisuudesta, jossa käsitelimme yhdenvertaisuuden haasteita ja keinoja opiskelu- ja työyhteisön kehittämiseksi.

Rekrytointi- ja perehdytysprosessien kehittäminen on tukenut omalta osaltaan sekä tasa-arvoista että yhdenvertaista kohtelua. Vuonna 2023 otimme käyttöön palkka-avoimuuden rekrytoinneissa. Rekrytointia ohjaa Diakin strategia. Tärkeinä strategisina tekijöinä ovat Diakin ja tulosalueiden tavoitteet, OKM:n sopimustavoitteet, Diakin arvot ja toimintakulttuuri sekä Diakin henkilöstösuunnitelma. Periaatteena on, että jokaisessa rekrytoinnissa toteutuvat laatu sekä sovitut keskeiset periaatteet:

- Diakin strategian mukainen tarve, henkilöstösuunnitelman toteuttaminen
- harkittu, suunnitelmallinen, ohjattu, läpinäkyvä sekä yhdenmukainen rekrytointiprosessi
- hakijoiden tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu (Diakin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma)
- palkka-avoimuus
- hyvästä työnantajamielikuvasta ja tietosuojasta huolehtiminen.

Työ- ja opiskelijayhteisöön kuulumisen yhdenvertaisena yhteisön jäsenenä on meille jo arvolähtökohdistamme käsin keskeinen tavoite. Kehitimme havaintoilmoitusjärjestelmäämme ilmoitusten luokittelulla (esim. syrjintä, epäasiallinen käyttäytyminen, seksuaalinen häirintä, kiusaaminen). Hoidamme tilanteet välittömästi asianomaisten kanssa keskustellen ja ongelmat ratkaisten sekä tarvittaessa seurannasta sopien.

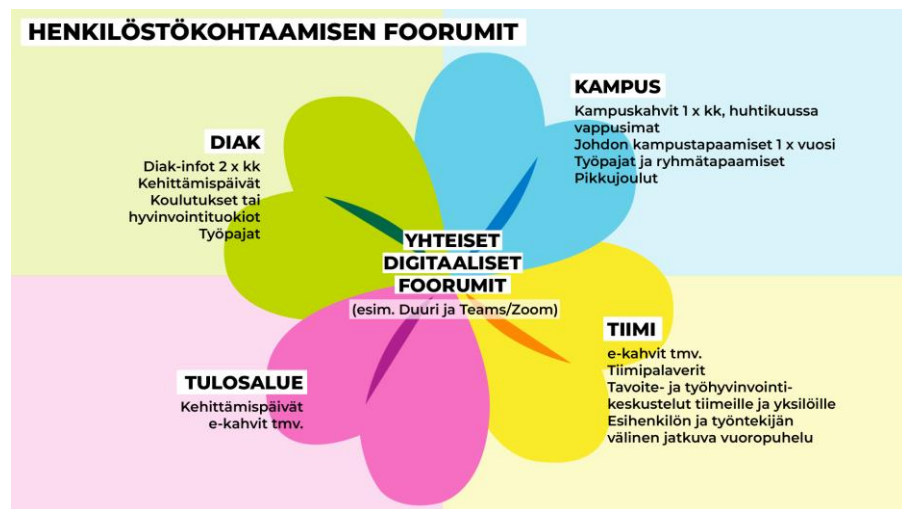
Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan laillisuusvalvonta-asiat kuuluvat eduskunnan apulaisoikeusasiamiehelle. Apulaisoikeusasiamies toteutti Diakiin

kohdentuneen tarkastuksen 3.10.2023. Tarkoitus oli tutustua yleisesti ammattikorkeakoulun toimintaan. Diak ei ole ollut kanteluissa korostuneesti esillä. Tarkastus ei antanut apulaisoikeusasiamiehelle aihetta jatkotoimenpiteisiin.

Tiedolla johtaminen on ollut yksi keskeinen kehittämishankkeemme ja sen tavoitteena on oikea-aikaisen tiedon tarjoaminen yhdenvertaisesti kaikille työn sujuvoittamiseksi. Toimintakulttuuria on Diakissa uudistettu kehittämällä psykologista turvallisuutta, joka omalta osaltaan tukee yhdenvertaisuutta työyhteisössä.

OSALLISUUS JA DIALOGI

Diakin henkilöstön ja opiskelijoiden osallisuuteen ja dialogiin on avattu useita foorumeita. Oheisessa kuvassa on esitetty Diakin henkilöstökohtaamisen foorumit.



Opiskelijafoorumeita on mahdollistettu edustuksellisuuden ja epävirallisen vaikuttamisen avulla. Opiskelijakunta O'Diako ja Diakin rehtorit tapaavat säännöllisesti kuukausittain; Diakin työryhmissä ja Diakin kehittämispäivillä on varmistettu opiskelijoiden edustus; Diakin opiskelijakyselyt valmistellaan yhteistyössä O'Diakon kanssa. Epävirallinen yhteistyö on luonteva osa jokapäiväistä arkeamme.

VASTUULLINEN TYÖPAIKKA

Diak oli vuonna 2023 neljättä kertaa mukana Oikotien Vastuullinen työpaikka -kilpailussa, jonka arviointiperiaatteita ovat syrjimättömyys; työelämän tasapaino ja hyvinvointi; vastuullinen esihenkilötyö; työn merkitys ja työssä kehittyminen; tehtävän vaatimusten mukainen palkkaus; kestävä kehitys ja hyvä hakijakokemus. Tutkimuksessa oli mukana yli 24 eri kokoista työnantajaa eri toimialoilta, vastaajia oli yhteensä 4 941.

Vuonna 2022 Diak valittiin vastuullisimmaksi organisaatioksi suurten yritysten kategoriassa. Vuonna 2023 Diak sai kolmanneksi parhaimmat tulokset tutkimuksessa mukana olleista työnantajista suurten organisaatioiden kategoriassa. Diakin vastuullisuusindeksi oli 3,91 asteikolla 1–5.

SAAVUTETTAVUUS

Diak on laatinut opetus- ja kulttuuriministeriön ohjeistuksen mukaan saavutettavuussuunnitelmanvuodesta 2022 lähtien. Korkeakoulun saavutettavuussuunnitelma sisältää:

- 1) selvityksen korkeakoulun saavutettavuuden tilanteesta ja
- 2) mitattavissa olevat tavoitteet ja toteuttavat toimenpiteet saavutettavuuden edistämiseksi vuosina 2022–2024.

Selvityksessä Diakin saavutettavuuden tilanteesta hyödynnettiin 14 korkeakoulun yhteiskehittämisen tuloksena luomaa Saavutettavuuskriteeristöä (OHO! 2017 – 2019). Vuosittain tilanne tarkastetaan ja nostetaan esiin kehittämisen kohteet. Katselmoinnit vuosilta 2022 ja 2023 osoittivat, että Diakin saavutettavuuden taso on hyvällä tasolla.

Osana laillisuusvalvontatehtäväänsä eduskunnan apulaisoikeusasiamies (AOA) toteutti arviointikäynnin Diakiin 3.10.2023. Tässä tarkastuksessa AOA kiinnitti erityistä huomiota digitaaliseen saavutettavuuteen, yhdenvertaiseen kohteluun erityisryhmien osalta sekä oikeusturvaperiaatteiden noudattamiseen. Diakin tarkastus ei aiheuttanut jatkotoimenpiteitä.

Digitaalisen ympäristön saavutettavuudella tarkoitamme sitä, että verkkosivut ja oppimisympäristöt sekä niiden sisällöt ovat sellaisia, että kuka tahansa voisi niitä käyttää ja ymmärtää niiden sisällön. Osana digitaalisen ympäristön saavutettavuutta Diakissa on kiinnitetty huomiota kielitietoisuuden lisäämiseen toimintaympäristössä esimerkiksi henkilöstökoulutuksella ja työpajoilla.

Diakin verkkosivuja koskee laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta, joka pohjautuu EU:n saavutettavuusdirektiiviin. Lain mukaan kaikilla tulee olla tasavertaiset mahdollisuudet käyttää digitaalisia palveluita. Verkkosivut on katselmoitu vuonna 2020 ulkopuolisen toimijan toimesta saavutettavuuden varmistamiseksi.

Diakin henkilöstöllä ja opiskelijoilla on tukenaan digitaalisen saavutettavuuden turvaamiseksi:

- sisäinen asiantuntijaryhmä
- saavutettavuusopas
- saavutettavuuden pop up -työpajat
- saavutettavan oppimisympäristön ja nettisivun tarkistuslistat
- hyvän opetusvideon ohje ja YouTube-videoiden tekstitysohje
- ohje saavutettavan kuvan vaihtoehtoisen tekstin tuottamiseen

- ReadSpeaker -ruudunlukija.

Euroopan Unionin whistleblowing-direktiiviin mukainen ilmoittajansuojelulaki velvoittaa organisaatioita tarjoamaan anonyymien kanavan väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen vuodesta 2023 lähtien. Vuonna 2023 kanavan kautta tuli yksi ilmoitus. Diakin ilmoituskanavalle pääsee poikkeamaraportointijärjestelmän (Falcony) kautta. Kanavan kautta väärinkäytöksistä voivat ilmoittaa Diakin nykyiset ja entiset työntekijät, työnhakijat, opiskelijat sekä kaikki Diakin kanssa tekemisissä olevat ulkoiset osapuolet. Ilmoitusten käsittelystä vastaavat nimetyt käyttäjät, jotka käynnistävät selvityksen ja käsittelyn prosessit. Kanava on ulkopuolisen palveluntarjoajan tarjoama sen luottamuksellisuuden takaamiseksi. Järjestelmä on salattu ja salasanasuojattu. Diakin verkkosivuilla on myös avoin kanava palautteelle.

Turvallisuudessa ja esteettömyydessä vuoden 2023 aikana on keskitytty tilojen toimivuuteen ja hälytysjärjestelmien saavutettavuuteen. Helsingin-kampukselle on asennettu visuaalinen hälytysjärjestelmä perinteisen äänihälytysjärjestelmän tueksi. Turvallisuustekijöiden saavutettavuus on osana turvallisuuden arviointia ja harjoittelua vuosittain. Vuoden 2024 Diakin saavutettavuussuunnitelman erityinen painopiste on fyysisten tilojen esteettömyyden ja saavutettavuuden varmistus, sillä Diakin kampusten korjaus- ja muutostöiden yhteydessä on havaittu poikkeamia. Diakin turvatiimi vastaa tästä.

Monikulttuurisia opintopolkuja

Diakin ”Monikulttuuriset opintopolut” -hankkeen kulmakivinä ovat korkeakoulutuksen saavutettavuus, osallisuus ja monikulttuurisuus. Hankkeen kohderyhmä on monikulttuurinen, erityisesti maahan muuttaneet sekä romanit, mutta myös ryhmät, jotka kokevat olevansa näkymättömiä korkeakoulutuksessa. Hankkeessa kehitetään korkeakoulutusta ammattikorkeakoulussa ja yliopistossa kohderyhmän tarinaa kuunnellen. Tavoitteena on, että korkeakoulun ovet avautuvat mahdollisimman monelle taustasta riippumatta.

Monikulttuuriset opintopolut -hankkeen päätoteuttajana on Diakonia-ammattikorkeakoulu. Osatoteuttajina ovat Itä-Suomen yliopisto, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, Karelia-ammattikorkeakoulu ja Savonia-ammattikorkeakoulu. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto plus Etelä-Savon ELY-keskuksen kautta. Hankkeen toiminta-aika on 1.10.2023–30.9.2026.

Aiemmin saavutettavuutta on edistetty myös [Opin portilla -hankkeella](#) ja [Maahanmuuttajat korkeakoulutukseen ja työelämään -hankkeella](#).

Kestävää arkea

Kestävä arki on keskeinen osa päivittäistä toimintaamme, ja kannustamme henkilöstöämme ja opiskelijoitamme tekemään kestäviä valintoja omassa arjessaan. Ekologisen kestävyuden osalta panostamme osaamiseemme ja tietoisuuden lisäämiseen. Tavoitteenamme on edistää luonnonvarojen kestävästä käytöstä ja optimoida resurssitehokkuutta toiminnassamme. Vuoden 2023 aikana

kestävyystoimenpiteitä on pilotoitu Helsingin-kampuksella ja seuraavaksi hyviä käytänteitä sovelletaan Diakin muille kampuksille Poriin, Ouluun ja Pieksämäelle.

KIERRÄTYS KUNTOON

Helsingin-kampuksella otettiin käyttöön kierrätyspisteet, jotka tarjoavat selkeät ja helposti tunnistettavat astiat eri jätelajeille. Kierrätyspisteiden avulla kierrätysaste parani huomattavasti, kun jätteiden lajittelu ja kierrätys saatiin integroitua osaksi päivittäisiä rutiineja. Vuonna 2023 kierrätysaste oli 59 prosenttia, mikä merkitsi 13 prosenttiyksikön nousua verrattuna vuoteen 2022 (46 prosenttia) (tilastot: Lassila & Tikanoja). Muutos osoittaa konkreettisesti, miten pienilläkin teoilla ja organisaation toimenpiteillä voidaan vaikuttaa positiivisesti ympäristöön ja edistää kestävä kehitystä.

Lisäksi wc-tiloissa vaihdettiin käsipaperit pyyherulliin paperin säästämiseksi. Toimenpiteellä sekä käsipaperin että sekajätteen määrää onnistuttiin vähentämään merkittävästi.

HÄVIKKI KURIIN

Helsingin kampusravintolassa luovuttiin tarjottimien käytöstä. Toimenpide vähensi pestävien astioiden määrää merkittävästi säästäen vettä noin 2 600 litraa vuorokaudessa. Lisäksi tällä toimenpiteellä säästyy pesuainetta. Toimenpiteellä ruokailijoita kannustetaan myös ottamaan vain tarvitsemansa määrä ruokaa.

Helsingin kampusravintolan astianpalautuspisteellä otettiin käyttöön biovaaka, joka tarjoaa reaaliaikaista palautetta ruokailijoille pois heitetyn ruoan määrästä samalla, kun se mittaa kokonaishävikin määrää. Tavoitteenamme on tehdä ruokahävikki näkyväksi kaikille ruokailijoille ja innostaa heitä mukaan hävikin vähentämiseen. Tämän lisäksi samaa laitetta voidaan hyödyntää muiden hävikkilähteiden, kuten keittiössä syntyvän linjasto-, valmistus- ja varastohävikin, seurantaan ja luokitteluun. Tällä tavoin tehostamme hävikin hallintaa. Lisäksi kasvisruoka on linjastolla ensimmäisenä tarjotaksemme terveellisiä ja ruokavaihtoehtoja ja edistääksemme kestävämpiä ruokailutottumuksia.

HIILIJALANJÄLKI PIENEMMÄKSI

Diak on sitoutunut Arenen kestävä kehityksen ja vastuullisuuden ohjelmaan, jonka yksi päätavoitteista on hiilineutraalisuuden saavuttaminen vuoteen 2030 mennessä. Olemme laskeneet hiilijalanjäljen vuodesta 2019 eteenpäin. Tilastojen avulla voimme seurata toiminnastamme aiheutuvia ilmastopäästöjen kehitystä ja tehdä tarvittavia toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi.

Hiilijalanjäljen laskennassa noudatamme Arenen hiilijalanjäljen laskentaohjetta. Laskennassa käytetään kolmea kattavuusaluetta: suorat päästöt, jotka syntyvät suoraan organisaatiomme toiminnasta; ostoenergiasta aiheutuvat epäsuorat päästöt, jotka johtuvat hankitun sähkön, lämmön tai höyryn tuotannosta; sekä ostetut tuotteet ja palvelut, investoinnit, jätteet ja liikematkustus.

Vuonna 2023 hiilijalanjälkemme laski 25 prosenttia, ollen yhteensä 436,3 tCO₂. Laskennassa on otettu huomioon keskeiset päästökategoriat; kiinteistöt, matkustaminen ja hankinnat. Hiilijalanjälki suhteutettuna per työntekijä oli 1,67 tCO₂. Vuonna 2022 kokonaispäästöt olivat 582,7 tCO₂ ja 2,24 tCO₂ per työntekijä. Merkittävin muutokseen vaikuttava tekijä oli Turun-kampuksessa luopuminen ja toimintojen keskittäminen Helsingin-kampukselle. Lisäksi Helsingin kampuksen lämpötilaa on laskettu ja ilmanvaihtoa optimoitu.

Kiinteistöt tuottavat Diakin suurimmat päästöt, vuonna 2023 yhteensä 209 tCO₂. Toiseksi suurin päästölähde oli matkustaminen, jonka vuotuiset päästöt olivat 152,2 tCO₂. Hankintojen osalta päästöt olivat 75,1 tCO₂. Lentopäästöt ovat nousseet koronapandemian jälkeen, mutta eivät ole saavuttaneet pandemiaa edeltävää tasoa. Hankinnoissa on otettu huomioon useita eri kategorioita, kuten IT-laitteet ja niihin liittyvät tarvikkeet, IT-asiantuntijapalvelut ja ohjelmistot, telepalvelut, muut laitteet ja tarvikkeet kalusteet ja kuljetusvälineet sekä ruoka- ja kahvitarjoilut.

Diakin hiilijalanjälki muodostuu epäsuorista päästöistä. Ymmärrys laskentataulukosta ja tulosten arvioinnista on parantunut Diakissa. Tilastojen perusteella pystytään paremmin kohdentaman toimenpiteitä, joilla vähennetään hiilijalanjälkeä ja ympäristökuormaa. Tietoa hyödynnetään kansainvälisten hankkeiden suunnittelussa ja matkustamisen määrän optimoinnissa. Tavoitteena on vähentää lyhyitä matkoja ja varmistaa, että työskentelylle jää enemmän aikaa. Lisäksi ohjeistamme henkilökuntaa suosimaan ympäristöystävällisiä matkustustapoja, esimerkiksi junaan lennon sijaan aina kun on mahdollista. Kilpailutettavissa hankinnoissa huomioimme hiilijalanjäljen, mikäli se on määriteltävissä.

REILUN KAUPAN KORKEAKOULU

Diak on Reilun kaupan korkeakoulu. Kampuksilla henkilöstölle tarjottava kahvi on Reilun kaupan kahvia. Osallistumme Reilun kaupan viestintäkampanjoihin jakamalla sosiaalisessa mediassa ja opiskelijakanavissa Reilun kaupan kampanjamateriaalia.

Kampuksilla järjestetty myös yksittäisiä tempauksia, esimerkiksi Porin kampus ja opiskelijoiden opiskelijakunta O'Diako ovat osallistuneet Peräkonttikirppis-tapahtumaan useana vuonna yhteistyössä Reilun kaupan kanssa.

KESTÄVIÄ HANKINTOJA

Hankintojen osalta olemme mukana julkisyhteisöjen yhteisissä hankintaprosesseissa, ja noudatamme Hanselin suositusta vastuullisuudesta hankinnoissa. Sen tavoitteena on toimia suunnannäyttäjänä vastuullisissa ja vaikuttavissa hankinnoissa.

Hankintojen paikallisuus pyritään huomioimaan kiinnittämällä huomioita tarjouspyyntöasiakirjoja laadittaessa ja kilpailutusta tehdessä siihen, että paikallisille yrityksille/tarjoajille tarjoutuisi tasapuolinen mahdollisuus osallistua tarjouskilpailuihin yhdessä muiden toimijoiden kanssa ja käymällä markkinavuoropuhelua hankintalainsäädännön asettamissa rajoissa kilpailutukselle.

Henkilöstölahjoihin (työvuosi- ja vuosipäivämuistamiset) on lisätty tavaralahjan vaihtoehdoksi aineeton muistaminen/lahjoitus, joka vastaa rahalliselta arvoltaan tavaralahjaa. Lahjoituskohde valitaan työnantajan tarjoamista vaihtoehtoista.

Kestävä talous ja hallinto

Diak tavoittelee parempaa taloudellista kannattavuutta kestäväen kasvun ehdoilla. Toimenpiteitä talouden vakauttamiseksi on toteutettu strategiasta johdetuilla rakenteellisilla uudistuksilla kuten kampusrakenteen muutoksella ja järjestelmämuutoksilla. Vuonna 2023 Diakin liikevaihto oli 24,8 miljoonaa euroa kasvaen edellisestä vuodesta 2,9 prosenttia. Tavoitteena on palveluliiketoiminnan kasvattaminen ja siihen liittyen on tehty panostuksia ja kehitystä Diakin innovaatiokeskittymään DiakHubiin. Vakaalla taloudellisella tilalla turvataan tulevaisuuden toimintaedellytykset ja toiminnan jatkuvuus.

Diakin sijoituspolitiikassa sijoitusperiaatteeksi on määritelty ensisijaisesti turvaavuus ja toissijaisesti tuottavuus. Sijoitustoiminnassa noudatetaan YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita (PRI-periaatteet) ja varainhoitajilta edellytetään niiden allekirjoittamista.

Vuonna 2023 on panostettu talousosaamisen lisäämiseen läpi organisaation osana talousjärjestelmien uudistamista. Hankintaosaamista vahvistettiin ja nimettiin hankintapäällikkö. Hallitus hyväksyi uudistetun taloussäännön, josta johdetuilla hyväksyntäoikeuksilla ja talousvastuilla yhdessä sisäisen valvonnan kanssa varmistetaan hyvän hallintotavan toteutuminen myös talouden näkökulmasta. Diak ylläpitää lähipiirirekisteriä ja seuraa Diakin ja lähipiirin välisiä liiketoimia.

Hanketoiminta on olennainen osa Diakin taloudellista toimintaa, joka edistää vastuullisuutta monin tavoin. Hankkeissa pyritään vastaamaan yhteiskunnallisiin tarpeisiin ja haasteisiin sekä kehittämään ratkaisuja kestäväen kehityksen liittyviin kysymyksiin. Toiminnassa painotetaan osallistavaa ja monialaista lähestymistapaa, joka mahdollistaa eri sidosryhmien osallistumisen ja yhteistyön. Vuoden 2023 lopussa käynnissä oli yhteensä 57 hanketta, joiden ulkoinen rahoitus oli 4,08 miljoonaa euroa. Hankkeiden keskimääräinen koko oli 78 000 euroa. TKI-rahoituksen osuus koko Diakin liikevaihdosta on 16,5 prosenttia.

VASTUULLINEN JOHTAMINEN

Organisaatorakenteen muutoksella 2023 tavoiteltiin entistä selkeämpää organisaatorakennetta, strategisen ja taloudellisen johtamisen tason nostamista, toimintojen ja palveluiden yhteensovittamista sekä parempaa näkyvyyttä kunkin alueen kustannusrakenteisiin ja kannattavuuksiin.

Selkiytimme ja kuvasimme johtamisvastuut. Diakin hallintamallin ja toiminnan ohjauksen ohjeistukset ja dokumentit on päivitetty. Arjen työskentelyn sujuvoittamiseksi arvioimme ja selkiytimme lisäksi Diakin yhteistyöfoorumit, poistimme päällekkäisyyksiä ja nimesimme vastuuhenkilöt. Kuvaukset ovat koko henkilöstön saatavilla intranetissä.

RISKIENHALLINTA

Diakissa on valmistunut 2023 riskienhallinnan kuvaus, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, toimintaperiaatteet, menettelyt sekä vastuut. Kuvaus on esitetty omalla sivullaan henkilöstön intranetissä. Kuvaus toimii Diakin riskienhallintapolitiikkana ja se auttaa riskienhallinnan suunnittelussa ja edistämässä. Dokumentti on osaltaan näyttö riskienhallinnan järjestämisestä, luo perustan riskienhallinnan toimivuuden seurannalle ja arvioinnille sekä tukee raportointia riskienhallinnan toteutumisesta. Diakin hallitus on hyväksynyt kuvauksen. Kuvaus päivitetään vuosittain.



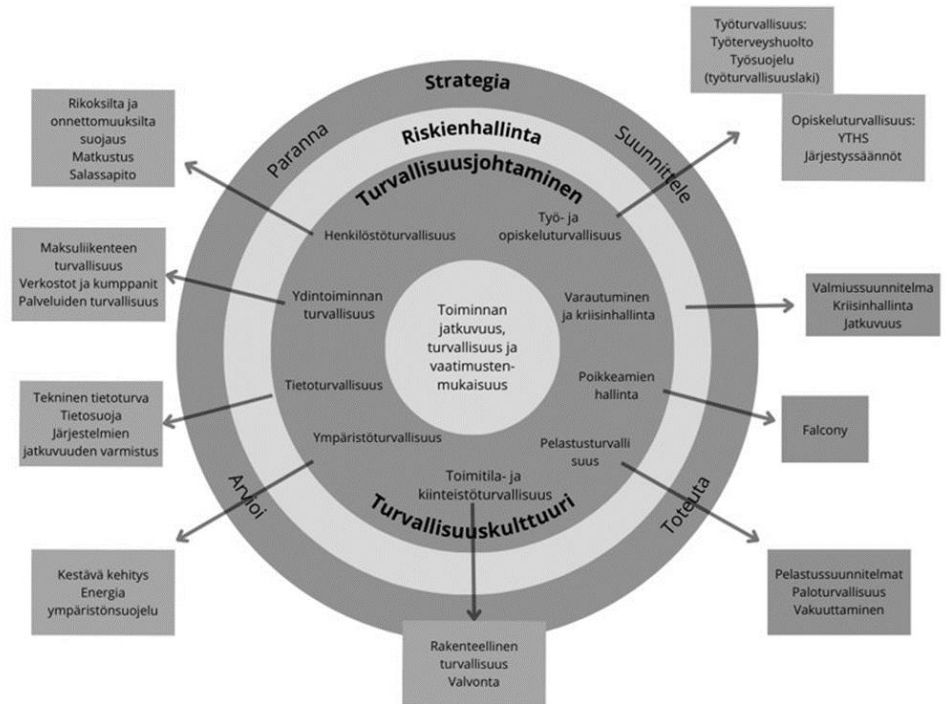
KESTÄVÄÄ TURVALLISUUTTA

Diakin henkilöstön intranetissa on oma sivu turvallisuusasioille. Sivustolle on kerätty ajantasainen tieto ja toimintaohjeet arjen turvallisuuden takaamiseksi. Diakin verkkosivuilla on ohjeistus ja linkitys kampusten turvallisuusasioihin.

Arjen turvallisuustoimintaa edistää ja toteuttaa turvallisuusasiantuntija yhdessä HR-asiantuntija, turvallisuus- ja työsuojelupäällikön kanssa. Päivittäisen tilojen toiminnan sujuvuudesta vastaa ICT-päällikkö yhdessä turvallisuusasiantuntijan kanssa. He muodostavat tila- ja turvatiimin, joka varmistaa arjen turvallisuusasioiden toteutumisen. Tiimin kokoukset ovat kerran kuukaudessa. Vuonna 2023 työsuojelun ja -turvallisuuden kehittämisessä keskityimme turvallisuuden johtamiseen uudistetussa organisaatorakenteessa, arjen turvallisuuden ennakoivuuden ja suunnitelmallisuuden kehittämiseen sekä raportoinnin ja seurannan kehittämiseen.

Jokaisella kampuksella toimii turvallisuusyhteyshenkilö, joka huolehtii:

- kampusten turvallisuusohjeiden ajankohtaisuudesta ja viestimisestä
- uusien työntekijöiden ja opiskelijoiden turvallisuusperhdytyksistä.



KRIISIRYHMÄ

Kriisitilanteessa tai muussa äkillisessä poikkeavassa tilanteessa ydinkriisiryhmä kokoontuu toimitusjohtaja-rehtorin johdolla. Ydinryhmän muodostavat rehtorin lisäksi koulutusjohtaja, viestintäpäällikkö ja turvallisuuspäällikkö. Kriisiryhmä laajenee kunkin tilanteen mukaan asiantuntijoilla.

Katse tulevaan

Sitran 2023 megatrendiselvitys luo kokonaiskuvia isoista ja merkittävistä Suomea koskevista yhteiskunnallisista muutoksista. Diakissa megatrendejä käsitellään koulutusaloittain koulutuksen kehittämiseksi sekä osana innovaatio toimintaa. Megatrendien vaikutuksia Diakin aloihin on tutkittu esimerkiksi julkaisu toiminnassa (Segler-Heikkilä, 2023) ja ne on myös otettu mukaan meneillään olevaan opetussuunnitelma uudistukseen. Uudet opetussuunnitelmat astuvat voimaan vuosina 2024–2025. Globaalien ja paikallisten ilmiöiden riippuvuussuhteiden tunnistaminen ja kyky puolustaa eriarvoisessa asemassa olevia ihmisiä ja ryhmiä ovat tärkeä osa Diakista valmistuvien opiskelijoiden ekososiaalista orientaatiota. Muun muassa maahanmuuton myötä moninaistuva yhteiskunta, uskontojen välinen eettinen ymmärrys, ilmastonmuutoksen vaikutukset terveyteen ja arkeen sekä voimakas kaupungistuminen tuovat uusia vaatimuksia hyvinvointia edistävien sote-palvelujen järjestämiselle.

Tavoitteena on arvioida, miten kestävyiden ja vastuullisuuden megatrendit heijastuvat Diakin aloille ja varmistaa, että Diakista valmistuvien asiantuntijoiden työ on tulevaisuudessa entistä kestävämpää ja vastuullisempaa niin sosiaalisesti, ekologisesti kuin taloudellisesti.

Lähteet

Arene. (2021). Kestävä, vastuullinen ja hiilineutraali ammattikorkeakoulu. <https://www.arene.fi/wp-content/uploads/Raportit/2023/Kest%C3%A4v%C3%A4%2C%20vastuullinen%20ja%20hiilineutraali%20AMK%20v%C3%A4liarviointi%202023.pdf? t=1679863577>

Avoimen tieteen ja tutkimuksen julistus 2020–2025 (2020). Tieteellisten seurain valtuuskunta. DOI: <https://doi.org/10.23847/isbn.9789525995237>

Opetushallitus. (2024). Agenda 2030 –tiekartta kestävään tulevaisuuteen. <https://www.oph.fi/fi/kestava-tulevaisuus>

Roslöf, R. & Merasto, M. (2022). Diakin opetussuunnitelmien katselmointi yhdenvertaisuuden, hyvinvoinnin, monikulttuurisuuden, monimuotoisuuden ja sivistyksen ilmenemisestä Diakin AMK- ja YAMK -tutkintojen opetussuunnitelmissa ja opetussuunnitelman toteutussuunnitelmissa 2022. Diakin sisäinen muistio. Aineisto saatavissa kirjoittajilta.

Segler-Heikkilä, L. (11.8.2023). Tulkkausalan megatrendit. SKTL. <https://www.sktl.fi/?x1239065=3623786>

Sitra. (2023). Megatrendit. Sitra. <https://www.sitra.fi/aiheet/megatrendit/>